

## آیین نامه استخدامی دهیاریهای کشور

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۷/۴/۱۳۸۳ بنا به پیشنهاد شماره ۳۴/۳/۱/۳۹۴۰ مورخ ۶/۵/۱۳۸۱ وزارت کشور و به استناد تبصره (۱) ماده واحده قانون تاسیس دهیاریهای خودکفا در روستاهای کشور - مصوب ۱۳۷۷ - آیین نامه استخدامی دهیاریهای کشور را به شرح زیر تصویب نمود:

### ماده ۱:

به کارگیری افراد در دهیاریها به صورت استخدام موقت و به موجب قراردادی خواهد بود که مدت آن حداکثر پنجاه (۵۰) ماه است. در صورت رضایت از عملکرد مستخدم، مدت یاد شده با رعایت ماده (۴) این آیین نامه تمدید می شود.

### ماده ۲:

پذیرش افراد برای تصدی پستهای سازمانی هر دهیاری از طریق امتحان در همان روستا و با نظارت بخشداری انجام می شود. چگونگی اجرای امتحان در دهیاریها به موجب دستورالعملی خواهد بود که توسط وزارت کشور تهیه و به تعیید سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور می رسد.

### ماده ۳:

داوطلبان اشتغال در دهیاریها، پس از گذراندن امتحان، یک دوره آزمایشی را طی می کنند که حداکثر مدت آن دو سال خواهد بود.

تبصره - مدت هر قرارداد در طی دوره آزمایشی از هشتاد و نه (۸۹) روز تجاوز نخواهد کرد.

### ماده ۴:

انعقاد قرارداد برای به کارگیری نیروی انسانی در هر دهیاری منوط به پیش بینی اعتبار در بودجه سالانه همان دهیاری و تعیید استانداری مربوط است.

### ماده ۵:

داوطلبان استخدام در دهیاری باید دارای کلیه شرایط زیر باشند:

الف) تابعیت جمهوری اسلامی ایران.

ب) تدین به یکی از ادیان به رسمیت شناخته شده در قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران.

پ) نداشتن کمتر از بیست سال تمام سن.

ت) التزام به قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران.

ث) دارا بودن کارت پایان خدمت نظام وظیفه یا معافیت دائم از آن برای متقاضیان مرد.

ج) عدم اعتیاد به مواد مخدر و دخانیات.

- چ) دارا بودن حداقل گواهینامه پایان دوره متوسطه (دیپلم).
- ح) حسن شهرت اجتماعی و نداشتن سابقه محکومیت جزایی مؤثر.
- خ) داشتن توانایی جسمی انجام کاری که برای آن استخدام می‌شود.
- تبصره - در شرایط برابر، اولویت اشتغال با افراد بومی است.

#### ماده ۶:

قو کارکنان دهیاریها بر اساس مصوبات شورای عالی کار متناسب با ساعات کار و نوع شغل تعیین می‌شود. دهیاریها می‌توانند متناسب با درآمد دهیاری، میزان کارایی و بهره‌وری هر مستخدم، تا پنجاه درصد (۵۰٪) حداقل حقوق مندرج در این ماده را به عنوان فواید کارایی پرداخت نمایند.

#### ماده ۷:

در صورت به کارگیری مستخدمان وزارتخانه‌ها، مؤسسات و شرکت‌های دولتی مشمول قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت - مصوب ۱۳۷۰ - یا دارای مقررات خاص استخدامی برای تصدی سمت دهیارو یا سایر مشاغل دهیاری به عنوان معمر، حق و مزایای معمر بر اساس ضوابط استخدامی حاکم بر آن مستخدم در دستگاه ذی‌ربط محاسبه و از محل اعتبارات دهیاری پرداخت می‌شود.

#### ماده ۸:

استانداردهای لازم برای آموزش کارکنان دهیاریها توسط وزارت کشور تهیه و ابلاغ می‌شود.

**تبصره -** دهیاریها موظفند از طریق مراکز آموزش فنی و حرفه‌ای و مراکز آموزش عالی غیردولتی بر اساس استانداردهای مصوب نسبت به اجرای دوره‌های آموزشی برای کارکنان خود اقدام نمایند.

#### ماده ۹:

هیار و کارکنان دهیاریها از نظر تعمیم اجتماعی و استفاده از مرخصی و سایر مواردی که در این آیین‌نامه مسکوت است تابع قانون کار - مصوب ۱۳۶۹ - مجمع تشخیص مصلحت نظام و قانون تعمیم اجتماعی - مصوب ۱۳۵۴ - و اصلاحات بعدی آنها هستند.

#### ماده ۱۰:

به تخلفات کارکنان دهیاری بر اساس قانون کار رسیدگی می‌شود. در مواردی که در خصوص تخلفات اداری کارکنان یاد شده در قانون کار حکمی وجود نداشته باشد رسیدگی به تخلفات یاد شده بر اساس قانون رسیدگی به تخلفات اداری توسط هیئت‌های رسیدگی به تخلفات اداری مستقر در استانداریها انجام می‌شود.

#### ماده ۱۱:

حقوق و مزایای دهیار بر اساس مقررات قانون کار و در چارچوب اعتبارات مصوب شورای اسلامی روستا تعیین و به موجب قراردادادی که بین دهیار و ذی حساب دهیاری منعقد می شود پرداخت خواهد شد.

#### ماده ۱۲:

معموریت و مرخصی دهیار با موافقت شورای اسلامی روستا و با اطلاع بخشدار صورت می گیرد.

#### ماده ۱۳:

در صورتی که یکی از مستخدمان وزارتخانه ها، سازمانها و مؤسسات دولتی، نهادهای عمومی غیردولتی، شهرداریها و سازمانهای وابسته به آنها و دهیاریهها، توسط شورای اسلامی روستا برای تصدی سمت دهیار انتخاب شود، در صورت رضایت شخص مستخدم، اداره متبوع در صورت امکان جایگزینی مکلف است با معموریت او موافقت کند.

**تبصره -** کارکنان دولت در روستاها می توانند در زمانهای فراغت و خارج از ساعت کار با دهیاری به صورت دهیار یا همکار، همکاری نمایند. این فعالیت مشمول بازنشستگی و بیمه نخواهد بود. در روستاهای زیر پنجاه (۵۰) خانوار این افراد با حفظ سمت به عنوان دهیار فعالیت می کنند.

#### ماده ۱۴:

در صورتی که دهیار مشترک یکی از صندوقهای بازنشستگی باشد کسور مربوط به سهم او هر ماه از حقوق وی کسر و پس از افزودن سهم کارفرما (دهیاری) به صندوق بازنشستگی مربوط واریز می شود.

#### ماده ۱۵:

وزارت کشور مسؤؤل حسن اجرای این آیین نامه است.